

Zoekprofiel

Directeur



**Herdenkingscomité
Slavernijverleden**

1. Inleiding

Het Herdenkingscomité Slavernijverleden is in januari 2025 ingesteld door de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, als onderdeel van de bredere erkenning van het slavernijverleden van het Koninkrijk der Nederlanden en de doorwerking daarvan in het heden. De oprichting volgde op de excuses die namens de Nederlandse staat zijn uitgesproken en markeert een belangrijke stap richting herstel, erkenning, bewustwording en gezamenlijke reflectie.

Het Comité is verantwoordelijk voor de organisatie van de jaarlijkse nationale herdenking van het slavernijverleden¹ en ondersteunt initiatieven die bijdragen aan het herstel van vertrouwen, gelijkwaardigheid en rechtvaardigheid binnen het Koninkrijk. Daarnaast zet het Comité zich in voor maatschappelijke dialoog, educatie, kennisdeling en ondersteunt maatschappelijke initiatieven die bijdragen aan de bekrachtiging van getroffen gemeenschappen. Daarmee levert het een belangrijke bijdrage aan het versterken van collectieve herinnering en het bevorderen van sociale cohesie. Het Comité richt zich op alle delen van het Koninkrijk (Europees Nederland, Aruba, Bonaire, Curaçao, Saba, Sint Eustatius, Sint Maarten) en Suriname².

Missie

Het Comité wil bijdragen aan een rechtvaardige en inclusieve samenleving, waarin het slavernijverleden wordt erkend als een gedeeld onderdeel van onze geschiedenis. Vanuit herdenking ontstaat bewustwording, en vanuit bewustwording groeit erkenning, herstel en verbinding.

Visie

Het Comité ziet de herdenking en de dialoog over het slavernijverleden als een bron van kracht en heling. Door ruimte te geven aan diverse stemmen, verhalen en perspectieven wordt de basis gelegd voor een toekomst waarin wederzijds respect en gelijkwaardigheid vanzelfsprekend zijn. Het Comité wil bruggen bouwen tussen generaties, eilanden en continenten, vanuit de overtuiging dat kennis en begrip de sleutel zijn tot gezamenlijke groei.

Context

Het slavernijverleden is geen afgesloten hoofdstuk. De sporen ervan zijn nog steeds zichtbaar in maatschappelijke ongelijkheid en ervaren belemmeringen. Het Comité ziet het als zijn taak om vanuit erkenning te werken aan bewustwording, verbinding en versterking van gemeenschappen.

De afgelopen periode stond in het teken van opbouw: de inrichting van de organisatie, de samenwerking met nazaten en maatschappelijke partners, en de uitvoering van uiteenlopende projecten in zowel het Europese als het Caribische deel van het Koninkrijk. Voorbeelden hiervan zijn de herdenking van de 230e verjaardag van de slavenopstand op Curaçao, de tentoonstelling US: Where Past and Present Meet, educatieve projecten op scholen en intergenerationele initiatieven.

Aandacht voor jongeren

Jongeren spelen een onmisbare rol in het levend houden van geschiedenis en het vormgeven van een rechtvaardige toekomst. Het Comité betreft jongeren actief bij herdenken, onderzoeken en vertalen van het slavernijverleden naar hun eigen leefwereld. Door in te zetten op kennisoverdracht, dialoog en begeleiding erkent het Comité jongeren als volwaardige partners. Hun betrokkenheid versterkt gemeenschappen en draagt bij aan collectieve groei en eigenaarschap.

¹ Tot en met 2027 organiseert het NiNsee de nationale herdenking in samenwerking met en onder aansturing van het Comité.

² Bij de oprichting van het Comité is bepaald dat het Comité zich ook zal richten op het slavernijverleden in Suriname en dat er een stoel beschikbaar is voor Suriname indien Suriname dat wenst. Op dit moment is hierover nog geen besluit genomen door de regering van Suriname.

2. Organisatie

2.1 Bestuursmodel en governance

Het Herdenkingscomité Slavernijverleden is een onafhankelijke stichting die jaarlijks circa acht miljoen euro subsidie ontvangt van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK).

Het bestuur van de stichting - het Herdenkingscomité - bestaat uit leden afkomstig uit alle zes (ei)landen van het Koninkrijk der Nederlanden: Aruba, Bonaire, Curaçao, Saba, Sint Eustatius, Sint Maarten en Europees Nederland. Suriname is uitgenodigd om eveneens zitting te nemen. Daarnaast heeft het Comité een lid met een brede maatschappelijke focus.

Elk lid draagt bij vanuit de verbondenheid met een regio of met specifieke maatschappelijke vraagstukken die raken aan het slavernijverleden, racisme, uitsluiting en herinneringscultuur. De leden worden benoemd zonder last of ruggespraak voor een termijn van drie jaar, met de mogelijkheid tot één herbenoeming. De samenstelling van het Comité waarborgt een evenwichtige vertegenwoordiging van alle delen van het Koninkrijk en relevante perspectieven. De huidige leden zijn bij de start van het Comité benoemd op enkelvoudige voordracht van de respectievelijke overheden, met uitzondering van het lid dat op voordracht van het Nationaal Instituut Nederlands Slavernijverleden en Erfenis (NiNsee) is benoemd.

De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen gezamenlijk het dagelijks bestuur en treden namens het Comité op als werkgever van de directeur. De directeur is op zijn beurt werkgever van de medewerkers van de werkorganisatie.

Huidige samenstelling van het comité:

Naam	Functie
Mevrouw Astrid Elburg	Voorzitter
De heer Nolly Oleana	Penningmeester
De heer Dimetri Whitfield	Secretaris
Mevrouw Lilian Callender	Lid (voordracht NiNsee)
Mevrouw Clara Reyes	Lid
De heer Gregory Richardson	Lid
De heer Shamil Ortega	Lid

Taken van het comité:

- De jaarlijkse organisatie van de Nationale Herdenking Slavernijverleden op 1 juli in het Oosterpark in Amsterdam;
- Ondersteuning van lokale en regionale herdenkingen in Europees Nederland en in het Caribisch deel van het Koninkrijk;
- Voeren van overleg met Suriname over deelname van dat land binnen het Herdenkingscomité Slavernijverleden;
- Stimuleren van educatie, dialoog en onderzoek rondom het slavernijverleden;
- Vergroten van het maatschappelijk bewustzijn over de doorwerking van het slavernijverleden in het heden en de toekomst;
- Samenwerken met gemeenschappen en maatschappelijke organisaties binnen het Koninkrijk;
- Verkennen van de mogelijkheid om 1 juli aan te merken als nationale feestdag en vrije dag;
- Onderzoeken van mogelijkheden om het thema en het bereik van de herdenking te verbreden.

2.2 Benoemingsadviescommissie (BAC)

De leden van het Comité worden benoemd op bindende voordracht van de Benoemingsadviescommissie (BAC). Deze commissie bestaat uit drie onafhankelijke leden die gezamenlijk beschikken over kennis van het slavernijverleden, herinneringscultuur, koloniale geschiedenis, educatie, communicatie, financiën en cultuur.

De BAC heeft als taak zorg te dragen voor een zorgvuldig, transparant en evenwichtig benoemingsproces en borgt daarmee de continuïteit, deskundigheid en onafhankelijkheid van het Comité. De BAC-leden worden in functie benoemd door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

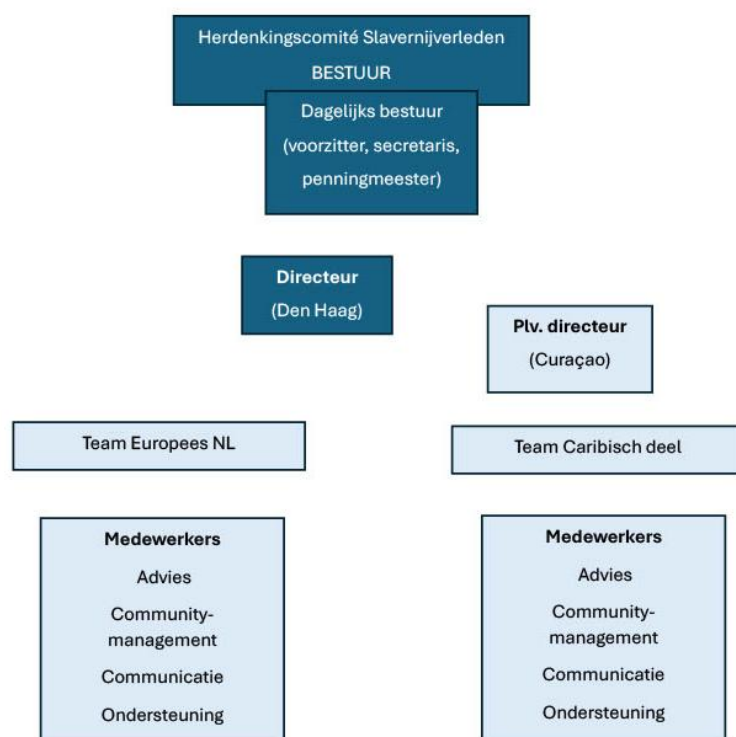
2.2. Werkorganisatie

Het Herdenkingscomité Slavernijverleden wordt ondersteund door een werkorganisatie met vestigingen aan beide zijden van de oceaan: in Den Haag, Curaçao en Sint Eustatius. De werkorganisatie bestaat uit circa tien medewerkers en vormt het uitvoerend bureau van het Comité.

De directeur, gevestigd in Den Haag, heeft de algehele leiding over de werkorganisatie en is de eerste adviseur van het Comité. De dagelijkse aansturing van de medewerkers in het Caribisch deel van het Koninkrijk ligt bij de plaatsvervangend directeur op Curaçao. Binnen de organisatie werken adviseurs, communitymanagers, communicatiemedewerkers en medewerkers voor logistieke, management- en administratieve ondersteuning.

Het Comité functioneert als een collegiaal orgaan en wordt geleid door de voorzitter, in nauwe samenwerking met de directeur. De financiering van de werkorganisatie wordt structureel gedekt door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK). In samenstelling en werkwijze opereert het Comité onafhankelijk, zoals statutair is vastgelegd. Naar verwachting zal de werkgeversfunctie van de stichting eind 2025 volledig zijn ingericht, waarna de medewerkers formeel in dienst zullen treden bij het Herdenkingscomité Slavernijverleden.

Organogram



Voor meer informatie over de organisatie, zie <https://herdenkingscomiteslavernijverleden.org/nl/>.

3. De functie van directeur

Het afgelopen jaar heeft vooral in het teken gestaan van het opbouwen van de organisatie en het vormgeven van de samenwerking met organisaties en vertegenwoordigers van nazaten. Ook is aan beide zijden van de oceaan al een groot aantal activiteiten georganiseerd en (financieel) ondersteund. In deze periode heeft een ambtelijk kwartiermaker de rol van directeur vervuld.

Nu de fundamenteën van de organisatie staan is het tijd dat een nieuwe directeur zich aan de organisatie verbindt om samen met het bestuur en de medewerkers duurzaam vorm te geven aan de taken van het Herdenkingscomité en de activiteiten uit te bouwen.

3.1 Positionering

De nieuwe directeur is de algemeen leider van de werkorganisatie en de eerste adviseur van het Herdenkingscomité. De directeur draagt zorg voor een professionele organisatie, strategische koersbepaling, beleidsontwikkeling, financiële verantwoording en externe vertegenwoordiging. De directeur werkt nauw samen met de voorzitter en de leden van het Comité, onderhoudt verbinding met het Ministerie van BZK en andere samenwerkingspartners, en ziet toe op een veilige en stimulerende werkomgeving voor alle medewerkers.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als directeur ben je verantwoordelijk voor een effectieve en efficiënte ondersteuning van het bestuur van het Herdenkingscomité (de voorzitter en de leden), voor het (verder) inrichten en in standhouden van een robuuste werkorganisatie, en het geven van strategische adviezen aan het bestuur. Formeel vallen alle medewerkers aan beide zijden van de oceaan onder jouw rechtstreekse leiding, maar in de praktijk laat je de dagelijkse aansturing van de medewerkers in het Caribisch deel van het Koninkrijk over aan je plaatsvervanger op Curaçao.

Je bent verantwoordelijk voor onder meer de volgende zaken:

- Leiding geven aan de werkorganisatie, met vestigingen in Den Haag, Curaçao en Sint Eustatius;
- In overleg met de voorzitter en leden van het Comité uitzetten van de strategische koers;
- Opstellen van het jaarlijks beleidsplan, een meerjaren(beleids)plan en begrotingen inclusief de aanvraag subsidieverlening door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK);
- Doen uitvoeren van de plannen;
- Verantwoording afleggen via jaarverslagen en rapportages aan bestuur en derden;
- Initiëren van relevante publicaties;
- Zorgdragen voor een goed financieel en personeelsbeheer;
- Vertegenwoordigen van het Comité op ambtelijk niveau;
- Onderhouden van relaties met partners zoals NiNsee, het Nationaal Slavernijmuseum (i.o.) en lokale 30 juni/1juli comités;
- Stimuleren van samenwerking en kennisdeling tussen de eilanden;
- Waarborgen van een (sociaal) veilige en inclusieve werkomgeving voor de medewerkers en een goede samenwerking met het bestuur.

Context en uitdaging:

Het Herdenkingscomité opereert in een complex, emotioneel en divers speelveld. De organisatie moet bruggen slaan tussen culturen, perspectieven en generaties, en verdient vertrouwen bij uiteenlopende gemeenschappen. De directeur moet hierin koersvast, empathisch en diplomatiek kunnen handelen.

4. Profielschets

Persoonlijke kwaliteiten

De ideale kandidaat is een leider met natuurlijke autoriteit en menselijke warmte: krachtig en zelfbewust, maar tegelijkertijd bescheiden en dienstbaar. Iemand die weet in te grijpen waar nodig maar luistert met aandacht en respect, in het besef dat de zaak groter is dan het individu.

De nieuwe directeur beweegt zich met rust en sensitiviteit in een complex en emotioneel speelveld. Emoties of spanningen worden niet uit de weg gegaan, maar met openheid en tact benaderd. Tegenspraak wordt gewaardeerd als bron van groei en verdieping om het gezamenlijke doel te versterken.

Is iemand die effectief kan opereren in uiteenlopende culturen en contexten, en past zijn of haar leiderschapsstijl met soepelheid aan de situatie aan, zonder aan integriteit of consistentie in te boeten. Er is een vanzelfsprekende betrokkenheid bij het slavernijverleden en inzicht in de doorwerking daarvan in het heden.

De directeur geeft medewerkers ruimte en vertrouwen, stimuleert eigenaarschap en zelfstandigheid, maar blijft steeds alert op de steun en richting die het team nodig heeft. Deze balans tussen nabijheid en leiderschap maakt hem/haar tot een gezaghebbende, betrouwbare en inspirerende figuur, iemand die rust brengt, richting geeft en vertrouwen wekt.

Kennis en ervaring

- Ruime ervaring in het werken in een complexe bestuurlijke omgeving, binnen de overheid of een organisatie van maatschappelijk nut;
- Kennis van het Haagse politieke en bestuurlijke krachtenveld en in staat hierin effectief te bewegen en draagvlak te verkrijgen;
- Een ervaren manager, bij voorkeur in een eindverantwoordelijke positie;
- Goed ontwikkelde communicatieve vaardigheden, bestuurlijke sensitiviteit en overtuigingskracht en goed in staat richting te geven, te begrenzen, koers te houden én rust te bewaren in een dynamische omgeving;
- Academisch werk- en denkniveau.

Kerncompetenties

- Strategisch leiderschap met verbindende kracht
- Bestuurlijke en interculturele sensitiviteit
- Inspirerend en dienend leiderschap
- Communicatief en reflectief vermogen
- Integriteit, empathie en oordeelskracht
- Vermogen om rust te bewaren in dynamische situaties.

5. Arbeidsvoorwaarden en perspectief

De nieuwe directeur is werkzaam op basis van een 36-urige werkweek. De arbeidsvoorwaarden volgen grotendeels die van de Rijksoverheid. Afhankelijk van ervaring ligt het salaris tussen €7.457 en €10.133 bruto per maand (schaal 16). De standplaats is Den Haag, met regelmatige aanwezigheid in het Caribisch deel van het Koninkrijk. De functie biedt een unieke kans om leiding te geven aan een organisatie die betekenisvol werk verricht binnen het Koninkrijk der Nederlanden, een organisatie die herdenken, helen en verbinden centraal stelt.

6. Procedure

- ◇ Herdenkingscomité Slavernijverleden heeft bureau crmLINK gevraagd deze wervingsprocedure te begeleiden. Carla Aalse en Maikel Boksteen zijn de uitvoerende consultants.
- ◇ Er vindt een voorselectieronde plaats door de consultants, waarbij kandidaten van wie de kennis en ervaring (cv) aansluiten op het gezochte profiel worden uitgenodigd voor een nader kennismakingsgesprek. Deze gesprekken vinden plaats in week 46, 47 en/of 48. Op basis van deze ronde wordt een shortlist opgesteld.
- ◇ Uit de shortlist selecteert de selectiecommissie van het Herdenkingscomité kandidaten die worden uitgenodigd voor een eerste sollicitatiegesprek. Afhankelijk van het verloop van dit gesprek, kan er mogelijk een tweede ronde plaatsvinden waarvoor geschikte kandidaten worden uitgenodigd.
- ◇ Planning:
 - ❖ Eerste ronde gesprek – week 50
 - ❖ Tweede ronde gesprek – week 51
 - ❖ Klikgesprek met de DG Openbaar Bestuur – week 51Kandidaten die reflecteren wordt gevraagd deze periodes tot nader bericht zoveel als mogelijk beschikbaar te maken/houden.

- ◇ Een assessment kan mogelijk onderdeel zijn van de procedure.
- ◇ Van de eindkandidaat worden referenties ingewonnen door bureau crmLINK. Vanwege AVG gebeurt dit na een formeel verzoek van de opdrachtgever en na afstemming met de betreffende kandidaat. crmLINK informeert de selectiecommissie schriftelijk over de referenties.
- ◇ Voorafgaand aan de formele benoeming vinden verkennende gesprekken plaats over de arbeidsvoorwaarden, en wordt de aanvraag voor de Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) opgestart.
- ◇ De selectiecommissie doet vervolgens een gemotiveerde voordracht aan het voltallige bestuur van het Herdenkingscomité.
- ◇ Het streven is om het selectie- en benoemingstraject vóór het einde van dit jaar af te ronden, zodat de nieuwe directeur per januari/uiterlijk februari 2026 kan aantreden.

7. Reactie

Ben je geïnteresseerd in de positie en herken je je in de gezochte competenties en ervaring? Reageer dan uiterlijk **zondag 9 november 2025** middels een schriftelijke sollicitatie met motivatie en recent cv, **uitsluitend** via het online reactieformulier van de vacature op www.crmlink.nl/vacatures.

Voor inhoudelijke vragen of meer informatie:

Consultant : Carla Aalse
Telefoon/Whatsapp : +31 (0) 6 5258 4679
E-mail : carla@crmlink.nl